

Plan van aanpak na inspectie

Kinderopvanglocatie en dossiernummer:

De Marientjes 910001368

Datum: 04/03/2025

Inbreuken (tekorten) en aandachtspunten	Ik wil ervoor zorgen dat...	Hoe aanpakken? Ondersteuning nodig?	Wie doet dit?	Wanneer is dit afgerond?
Dimensie betrokkenheid De kinderen waren te weinig geconcentreerd bezig. Routinematig gedrag. Weinig concentratie en uitdaging	Er langere momenten van concentratie door open te staan voor verandering en variatie aan te brengen. De spontaniteit van de kinderen toe te laten en er meer op inspelen.	Pedagogisch coach komt observeren en koppelt terug wat goed was en wat beter kan Meer aanbod van keuze spel materiaal. De ruimte speelklaar en aantrekkelijk maken. De theorie rond betrokkenheid duiden bij de begeleiders met gebruik van Blink.	Pedagogisch coach Coördinator	Blijvend werken aan de dimensie betrokkenheid. Modules van Blink en de theorie duiden bij de begeleiders. Eind juni '25

Educatieve ondersteuning Taalontwikkeling bevorderen Meer uitdaging en ontwikkeling bevorderen	De kinderen de mogelijkheid geven om te ontdekken en exploreren dmv.: De speelruimte uitdagender maken, de kinderen zelf te laten kiezen, het aanbod van taal uitgebreider maken. Kinderen uitdagen en stimuleren van een rijke inhoud en woordenschat. Stimuleren van communicatie van de kinderen onder elkaar en uitlokken van reactie.	Tijdens de observaties terugkoppelen over het aanbod van materialen en taal. De begeleiders begeleiden om de speelruimte speelklaar te maken. Gebruik maken van de Blink modules.	Pedagogisch coach Coördinator	Blijvend proces. Eind juni '25
Risicobeheersing Er is nog geen gedocumenteerde inschatting van de risico's.	Een volledig ingevulde risicoanalyse. Veiligheidsrisico's bewaken en documenteren van daaruit kunnen we analyses maken om actiepunten te creëren	Opfrissen en invullen van de risicoanalyse bij de begeleiders. Een systeem ontwikkelen om te kunnen aantonen dat de werkinstructies en risicoanalyses gekend zijn bij de medewerkers. Een analyse maken en actiepunten creëren.	Pedagogisch coach Coördinator Preventie adviseur Directie	Eind juni '25 De werking verder opvolgen en bijsturen.

Beheer opvanglocatie Een beperkt aantal meer kinderen zijn tegelijk aanwezig dan het aantal vergunde plaatsen vermeld op de vergunning	Er niet meer kinderen dan de vergunde plaatsen aanwezig zijn. Nog betere afspraken maken met ouders rond het brengen en halen.	Meer overbruggingstijd nemen dat de kinderen zeker niet tegelijk opgevangen worden. We zullen een update maken van de opvangplannen van de kinderen en zo nagaan of er geen overlappings zijn over de middag indien dit wel zo is kunnen we de ouders vragen om iets vroeger hun kind op te halen of om het iets later te brengen (is altijd moeilijk bij halve dagen) We zullen in de nieuwsbrief voor de ouders nog eens vermelden hoe belangrijk dat het is dat ze zich aan de uren houden die ze doorgeven op het opvangplan zodat er geen overschrijding van de vergunde capaciteit kan voorvallen Als we merken dat de ouders toch vroeger of later komen zullen we in gesprek gaan met hen	Coördinator	Blijvend
---	---	---	--------------------	-----------------

Hoe nemen we draagkracht bij de medewerkers op in de risicoanalyse	De draagkracht bij de medewerkers versterken en verhogen	Bevraging doen bij de medewerkers om te polsen naar de draagkracht en het welbevinden op het werk. Dit om de balans werk/privé in evenwicht te houden Opnieuw het screenings document onder de aandacht brengen tijdens een teamvergadering die de medewerker kan gebruiken om zelf hun draagkracht te scoren. Functioneringsgesprekken om de ontwikkeling van de kinderbegeleiders te stimuleren, om werkplezier te vergroten en om de kwaliteit in de opvang te verbeteren. De vrijwilligster en vlinder heel gericht inzetten op de drukke momenten om zo de draagkracht te verlichten door te kunnen opsplitsen in de leefgroep We zijn ook reeds na de pedagogische studiedag samen gaan eten om te werken aan de samenhang van het team. Dit kan ook zorgen	Coördinator/ Pedagogisch coach	Bevraging doen tegen de zomervakantie Functioneringsgesprekken in de loop van 2025 De rest is blijvend
--	--	--	-----------------------------------	---

		voor het zich goed voelen in het team en de draagkracht verhogen.		
--	--	---	--	--

Naam klantenbeheerder: Tineke De Doncker

Verstuurd (via mail) aan klantenbeheerder op: 05/03/2025